

医療法人 信愛会 行動計画

女性が活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、
次の行動計画を策定する。

1. 計画期間:2024年4月1日～2029年3月31日
2. 目標と取組内容・実施期間

目標 1:係長級に占める女性の割合を 30%以上にする。

《取組内容》

- ・2024年6月～ 中途採用の積極的实施と新卒採用と同等の育成・登用の実施
- ・2026年6月～ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
- ・2029年3月～ 目標 1:係長級に占める女性の割合を 30%以上にする達成。